

C.I.S.A. 31

CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE

Carignano, Carmagnola, Castagnole Piemonte, Lombriasco,

Osasio, Pancalieri, Piobesi Torinese, Villastellone.

Via Avv. Cavalli, n. 6 - Carmagnola

tel. 011 9715000 – fax 011 9716613

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

C.I.S.A. 31

N° 25

**OGGETTO: CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE
DIPENDENTE DEL C.I.S.A. 31. COSTITUZIONE DEL FONDO PER
L'ANNO 2012. LINEE GUIDA PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE.**

L'anno duemiladodici addì ventotto del mese di maggio alle ore 09.00, presso la Sala Riunioni del C.I.S.A. 31 di Via Avv. Cavalli, 6 a Carmagnola, si è riunito il Consiglio di Amministrazione del Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale – C.I.S.A. 31, nelle persone dei Signori:

- | | |
|-----------------------|-----------------|
| 1. ALBERTINO GIORGIO | Presidente |
| 2. DEMICHELIS ROBERTO | Vice Presidente |
| 3. | Consigliere |
| 4. | Consigliere |
| 5. TAMMARO VITTORIO | Consigliere |

Sono assenti la Sig.ra Bufano Filomena – Consigliere e il Sig. Salamone Alessandro – Consigliere.

Assiste alla seduta il Direttore consortile Dott.ssa Genesio Clara, con funzione di verbalizzante.

**OGGETTO: CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE
DIPENDENTE DEL C.I.S.A.31. COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO
2012. LINEE GUIDA PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE.**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Premesso che con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 27 in data 22.06.2011 e n. 14 in data 02.04.2012 fu autorizzata la sottoscrizione del contratto integrativo decentrato del personale dipendente del C.I.S.A. 31 per l'anno 2011, predisposto a seguito contrattazione tra la delegazione trattante di parte pubblica costituita ai sensi degli artt. 5 e 10 del CCNL 01.04.1999 e nominata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 64 in data 03.11.2004 e le OO.SS., coerentemente con le linee di indirizzo formulate nella deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 27/2011 succitata;
- Ricordato che:
 - ai sensi dell'art.17 del C.C.N.L. 1.04.1999 vengono determinate annualmente dagli Enti le risorse finanziarie da destinare alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
 - si individuano per la costituzione del fondo integrativo decentrato due distinte tipologie di risorse: le prime, ai sensi dell'art. 31 comma 2) del CCNL 22.1.2004, aventi carattere di continuità, determinate secondo la disciplina contrattuale ed integrabili successivamente con le modalità di cui all'art.32, commi 1 e 2 del detto contratto, le seconde, ai sensi dell'art. 31, comma 3), aventi carattere di variabilità ed eventualità;
 - l'evoluzione del C.C.N.L. ha introdotto un processo per l'individuazione e la determinazione delle risorse decentrate (artt. 31 e 32 CCNL 22.01.2004);
- Rilevato che, nell'attesa dell'emanazione del C.C.N.L. - EE.LL. per il periodo economico 2011-2012 e giuridico 2010-2013, occorre procedere alla definizione e quantificazione delle risorse da destinarsi alla costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio per il personale dipendente del C.I.S.A. 31 per l'anno di competenza giuridica 2012 - esercizio finanziario 2012 e ritenuto opportuno, a tal fine, individuare un possibile riparto di dette risorse nonché le linee di indirizzo cui la Delegazione trattante di parte pubblica dovrà attenersi nella trattativa con le OO.SS.;
- Ritenuto opportuno quantificare le risorse "fisse e variabili" del Fondo, di cui all'allegato "A", come di seguito indicato:
 - risorse "stabili" del Fondo, definite secondo la vigente disciplina contrattuale;
 - risorse "variabili" del Fondo, destinate a promuovere miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia dei servizi e delle attività, nella stesso importo del precedente anno;
- Ritenuto opportuno destinare:
 - le risorse, di cui ai prospetti "A" e "B" allegati, proponendo altresì il loro utilizzo alla Delegazione trattante dei lavoratori, secondo le voci nei medesimi indicate;

- le risorse relative alla parte variabile del fondo ai dipendenti del C.I.S.A. 31, come dai succitati prospetti allegati, dando atto che il riparto di tali risorse avverrà secondo quanto previsto dall'articolo 9, comma 4) del Contratto integrativo decentrato approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 70/2004, modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n°31 in data 22/06/2009;
- Dato atto che l'importo complessivo del fondo oltre alle spese del personale ed altre assimilate ad esse è congruente con il vincolo di spesa stabilito dall'art. 1 comma 562 della Legge 27 dicembre 2006, n°296 (Legge Finanziaria 2007);
- Acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.L.vo 267/2000;
- Con voti unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1. Formulare alla Delegazione trattante di Parte Pubblica le linee guida contenute in premessa e nei prospetti "A" e "B" allegati alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, che si approvano, relative al Contratto Integrativo Decentrato del personale del C.I.S.A. 31 – Esercizio finanziario anno 2012.
2. Dare mandato alla Delegazione trattante di Parte Pubblica di procedere, previo parere preventivo da parte del Revisore dei conti del Consorzio, alla trattativa con le OO.SS. ed alla sottoscrizione dell'accordo con le stesse menzionato.
3. Dare atto che il prospetto "B" allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale verrà omesso dalla copia in pubblicazione all'Albo pretorio.
4. Dare atto che copia del contratto integrativo decentrato sottoscritto dalle parti sarà inviato all'ARAN.

Con successiva e separata votazione espressa in forma palese e ad unanimità di voti la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile.

C.I.S.A. 31

CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE

OGGETTO: Proposta di deliberazione – CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL C.I.S.A.31. COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2012. LINEE GUIDA PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE.

Pareri art. n° 49 comma 1° D.L.vo n° 267/2000.

Parere sulla regolarità tecnica : **FAVOREVOLE**

Carmagnola, li **28 MAG 2012**



Il Direttore Consortile
Dott. Clara Genesio

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Clara Genesio", written over a horizontal line.

Parere sulla regolarità contabile: **FAVOREVOLE**

Carmagnola, li **28 MAG 2012**



Il Responsabile Economico Finanziario
Antonella Rocca

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Antonella Rocca", written over a horizontal line.

CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE

In originale firmati

IL PRESIDENTE

F.to ALBERTINO Giorgio

IL DIRETTORE VERBALIZZANTE

F.to GENESIO Clara

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

li. 30 MAG 2012



IL SEGRETARIO DEL CONSORZIO

CAFFER Ezio

Certificato di Pubblicazione

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Consorzio per quindici giorni consecutivi dal 30 MAG 2012, come prescritto dall'art. 124, C. 1, D.L.vo 267/2000.

li. 30 MAG 2012



Il Segretario
CAFFER Ezio

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA in data

In quanto non soggetta a controllo preventivo di legittimità (art.134 comma 3 D.L.vo 267/00).
per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione.

li.

Il Segretario
CAFFER Ezio

Ente C.I.S.A. 31

Al Presidente
Delegazione trattante di parte pubblica

OGGETTO: **Scheda costituzione ed ipotesi d'impiego risorse decentrate anno 2012**

Per le finalità di contrattazione collettiva decentrata integrativa si trasmette la "scheda costituzione risorse decentrate" riferita all'anno 2012, a dimostrazione della costituzione e quantificazione delle risorse decentrate stabili e variabili il cui finanziamento è previsto all'intervento 1.10.04.01 del Bilancio di Previsione 2012 - capitolo P.E.G. 51302, per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'articolo 15, CCNL EE.LL. 01.04.99.

Nella scheda sono riportati gli articoli del CCNL che costituiscono la fonte del finanziamento, con una sintetica descrizione dell'origine, il valore economico per ciascuna voce e il totale (indicati nella colonna "importo"), l'ammontare delle eventuali economie riferite all'anno precedente¹.

Di seguito si forniscono ulteriori elementi di conoscenza in ordine alla costituzione e quantificazione delle risorse decentrate.

1) Risorse decentrate correlate all'aumento delle prestazioni del personale in servizio, senza incremento stabile della dotazione organica²

Ai sensi dell'articolo 15, comma 5 del CCNL 01.04.99, sono confermate le risorse facoltative già previste per lo scorso anno, di Euro 10.659,01 (Risorse Decentrate Variabili).

Tali risorse saranno utilizzate per l'attribuzione di specifiche responsabilità per Euro 1.000,00 (lettera f, comma 2); la restante parte di Euro 9.659,01 di tali risorse variabili – insieme ad Euro 4.459,57 quale somma disponibile a valere sulle risorse stabili (una volta detratte da queste ultime le somme necessarie a pagare voci fisse e ripetitive negli anni di trattamento economico accessorio ai dipendenti, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) per complessivi Euro 14.118,58 - sarà ripartita, previa valutazione, tra tutti i dipendenti (lettera a, comma 2 "Produttività"), al fine di promuovere miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia dei servizi e delle attività.

2) Risorse decentrate correlate all'incremento stabile della dotazione organica

Sotto tale voce (articolo 15, comma 5, CCNL summenzionato) sono previste tra le risorse decentrate stabili:

¹ Si rammenta che le economie sulle risorse stabili si possono utilizzare, per l'anno di riferimento, per le risorse variabili. Eventuali economie di risorse variabili, ed eventualmente stabili, sono utilizzate nell'anno successivo (articolo 17, comma 5, CCNL 1/4/99).

² Questo tipo di incremento va inserito tra le risorse stabili che finanziano il trattamento economico accessorio del personale, solo ed esclusivamente nel caso in cui ci sia stato un effettivo aumento della dotazione organica in termini di assunzione di personale.

- la quota di Euro 19.800,00 (indennità di posizione più 10% indennità di risultato per 2 dipendenti sulla base, ognuno di Euro 9.000,00) fino a durata dell'incarico di dirigente quale Direttore consortile, conferito, con provvedimento del Presidente del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 01.09.2009, alla dipendente dott.ssa Clara Genesio, ex art. 110 T.U.E.L., sino a quel momento utilizzate per consentire l'erogazione delle somme già stanziata tra le retribuzioni del personale, sull'apposito capitolo di bilancio, a titolo di retribuzione di posizione e risultato (articoli 9 e 10 CCNL 31.03.1999) delle 2 figure titolari di incarico di Responsabile di Area di Posizione organizzativa (individuate sin dal 14.04.2004 con atto n. 18 del Consiglio di Amministrazione C.I.S.A. 31);

- la quota di Euro 5.399,51 quale effettivo aumento della dotazione organica, operato negli anni precedenti.

L'entità finanziaria di cui al precedente punto 2) è destinata alle risorse stabili, nella misura di complessivi € 25.199,51 (insieme agli altri importi descritti nella scheda successivamente riportata per risorse storiche ed altre voci contrattuali ricorrenti) per finanziare il trattamento economico degli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità nel tempo, mentre le risorse variabili evidenziate nel precedente punto 1) nella misura di € 10.659,01, sono destinate al trattamento economico degli istituti contrattuali aventi carattere di variabilità e occasionalità nel tempo in relazione alle condizioni organizzative che ne determinano l'applicabilità.

Le risorse suddette trovano capienza all'intervento 1.10.04.01 del Bilancio di Previsione 2012 - capitolo P.E.G. 51302, mentre la verifica sul grado di effettivo utilizzo dell'incremento, apportato a seguito di volontà della direzione politica e per disponibilità di bilancio, è demandata ad apposita relazione tecnica che tiene conto, sostanzialmente:

dell'impegno effettivo sia delle risorse umane impegnate sulle nuove attività sia delle risorse umane utilizzate in relazione al risultato conseguito e opportunamente misurato attraverso appositi indicatori;

della tipologia di istituti contrattuali applicabili; del valore economico previsto nel CCNL vigente per ciascun istituto contrattuale³.

Il trattamento economico accessorio rientra nella spesa del personale la quale, a sua volta, deve essere contenuta nei limiti di legge (non superiore al tetto di spesa del 2004); si attesta che per l'anno 2012:

- viene rispettato il vincolo di riduzione della spesa complessiva del personale ai sensi dell'articolo 1, comma 562 L.296/2006;

- che il fondo produttività per l'anno 2012 è d'importo inferiore al fondo 2010, come qui di seguito dimostrato:

Fondo anno 2010 – risorse decentrate stabili	61.158,40
Fondo anno 2010 – risorse decentrate variabili	12.000,00
FONDO ANNO 2010	73.158,40
Fondo anno 2012 – risorse decentrate stabili	60.800,55
Fondo anno 2012 – risorse decentrate variabili	10.659,01
FONDO ANNO 2012	71.459,56

³ Per la progressione economica interna alla categoria il valore economico può essere determinato nella misura della metà delle posizioni economiche previste per la rispettiva categoria, tenuto conto che questo istituto contrattuale non è applicato con automatismi esteso a tutti i dipendenti e le risorse sono rigenerate a seguito di cessazioni, collocamenti a riposo, progressione verticale, ecc., e che la progressione si consegue a seguito di selezione.

Scheda costituzione risorse decentrate anno 2012

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004
(collegamento al CCNL 1° aprile 1999 e 5 ottobre 2001)
e aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008

fonte	descrizione origine risorse	importo
CCNL 1/04/99 art. 14 - c. 4	compensi per prestazioni di lavoro straordinario (applicata riduzione del 3%)	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "a"	RISORSE STORICHE EX CCNL 6/7/1995-16/7/1996	22.928,56
	previsione anno 98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (rischio)
	previsione anno 98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (maneggio valori)
	previsione anno 98 per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità
	previsione anno 98 per qualità prestazione individuale
	previsione anno 98 per produttività collettiva miglioramento servizi
	economie per rapporti di lavoro a tempo parziale
	quota parte risorse destinate all'ex 7' e 8' q.f. incaricate funzioni posizioni organizzative
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "b"	eventuali risorse aggiuntive anno 98 destinate al trattamento accessorio per effettive disponibilità
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "c"	eventuali risparmi di gestione del trattamento accessorio anno 98 se non incrementa spesa personale
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "f"	risparmi da riassorbimento trattamenti economici più favorevoli
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "g"	risorse pagamento LED anno 98 con % del CCNL 16/07/96	1187,85
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "h"	risorse per indennità L. 1.500.000 (attualmente Euro 774,69)
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "i"	quota eventuali minori oneri per riduzione stabile posti dirigenziali fino max 0,2% monte salari annuo (per Regioni)
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "j"	importo pari al 0,52% monte salari anno 97 esclusa dirigenza	1307,88
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "l"	trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in entrata)
	trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in uscita)
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività correlati all'aumento stabile dotazione organica (aumento riferito ad esercizi finanziari precedenti)	25199,51
CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 1	importo pari al 1,1% monte salari anno 99 esclusa dirigenza	2765,93
CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 2	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 1/01/2000
CCNL 22/01/04 art. 31 - c. 2	incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 1, comma 2 CCNL 5/10/2001)
	incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 29, comma 2 CCNL 22/01/2004)
	ulteriore attivazione nuovi servizi con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)
	ulteriore accrescimento dei servizi esistenti con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 32, comma 1 - 2 - 7 del CCNL 22 gennaio 2004		
CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 1	importo pari al 0,62% monte salari anno 01 esclusa dirigenza	1896,00
CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 2	ulteriore importo pari al 0,50% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.	1529,00
CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 7	ulteriore importo pari al 0,20% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 4, comma 1 e art. 6 del CCNL 9 maggio 2006		
CCNL 9/05/06 art. 4 – c. 1	Incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. =< 39% (rispetto del comma 7 e 8) –	1552,60
CCNL 9/05/06 art. 6	Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato)	
CCNL 9/05/06 art. 4 c.6	Incremento fondo altri enti comparto – capacità di bilancio	

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 8, comma 2 del CCNL 11 aprile 2008 ⁴		
CCNL 11/04/08 art. 8 – c. 2	Importo corrispondente allo 0,6% monte salari 2005 esclusa la dirigenza, se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti non superiore al 39%	2433,22
TOTALE risorse stabili		60.800,55

IPOTESI DI IMPIEGO FONDO PRODUTTIVITA' 2012

Indennità di comparto	8.303,18
Progressioni orizzontali	26.999,86
Indennità rischio/denaro	721,48
Indennità economo	516,46
Posizioni Organizzative	19.800,00
	56.340,98

quantificazione alla data odierna, suscettibile di
modificazioni (es. periodi di maternità facoltativa)

FONDO 2012 parte fissa al netto quote su indicate	4.459,57
FONDO 2012 parte variabile	10.659,01

Produttività collettiva erogabile nell'anno 2012	15.118,58
--	-----------

⁴ Non possono prevedere gli incrementi gli Enti dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato.

**Risorse decentrate variabili ai sensi art. 31, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004
(collegamento al CCNL 1° aprile 1999 - 14 settembre 2000 e 5 ottobre 2001)
e aggiornate con il CCNL del 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008**

fonte	descrizione origine risorse	Importo
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "d" (CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 4)	quota risorse da contratti sponsorizzazione e accordi collaborazione
	quota risorse da convenzioni per fornitura consulenze e servizi aggiuntivi
	quota risorse da contributi utenza per servizi non essenziali o prestazioni verso terzi paganti non su diritti fondamentali
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "e"	economie trasformazione rapporto di lavoro da FT a PT nei limiti prefissati dalla legge
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "k" (CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 3) (CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 3) (CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 3)	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (compensi ISTAT)
	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo Merloni)
	risorse da percentuale del gettito ICI per potenziamento uffici tributari
	risorse per compensi incentivanti al personale uffici tributari per recupero evasione ICI
	ulteriori risorse per effetti applicativi rimborsi spese nei processi tributari
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1-lett. "m" (su art. 14)	eventuali risparmi applicazione disciplina straordinario
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 2 (vedi c. 3 - c. 4)	eventuale integrazione risorse di cui comma 1 (con capacità di spesa) per max 1,2% su base annua monte salari 97
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività e accrescimento di quelle esistenti non correlati all'aumento dotazione organica	10.659,01
CCNL 14/09/00 art. 54	quota parte rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria

Risorse decentrate variabili ai sensi art. 4, comma del CCNL 9 maggio 2006		
CCNL 9/05/06 art. 4 - c. 2	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. (entrate correnti) tra 25% e 32% (rispetto del comma 7 e 8) Oppure
	Incremento dallo 0,3% allo 0,7% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. > 25% (rispetto del comma 7 e 8)	
	

Risorse decentrate VARIABILI ai sensi art. 8, comma 2 del CCNL 11 aprile 2008 ⁵		
CCNL 11/04/08 art. 8 - c. 3	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 2005 esclusa dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti tra il 25% e il 32%
CCNL 11/04/08 art. 8 - c. 3	Incremento fino al massimo dello 0,9% monte salari 2005 esclusa dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti inferiore al 25%
	
CCNL 22/01/04 art.31-c.5	Somme non spese nell'esercizio di riferimento (art. 17, c. 5 CCNL 1/4/99)
TOTALE risorse variabili		10.659,01 *

* Tali risorse sono state complessivamente ridotte rispetto alle risorse variabili dell'anno 2010.

⁵ Non possono prevedere gli incrementi gli Enti dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato.

Indennità per specifiche responsabilità

Art. 17 comma 2 lett.f) CCNL 1.04.1999

Area economico finanziaria n.1 € 1.000,00

1. Istruttoria per l'acquisizione del visto di regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio finanziario in Convenzione con altro Consorzio: che comprende:
 - Indicazione dell'impegno contabile su tutte le determinazioni
 - Verifica: del rispetto delle competenze dei soggetti che adottano i provvedimenti,
 - Verifica: della regolarità della documentazione,
 - Verifica corretto riferimento della spesa ai progetti PEG e agli interventi del Bilancio di Previsione Annuale e Pluriennale,
 - Verifica del provvedimento nel suo insieme, correzione errori materiali ed eventuale supporto alle P.O. di front office nella redazione di atti a struttura prettamente contabile;
2. Gestione delle entrate e delle spese, supporto alle aree di front office per la verifica dei periodica dei budget
3. Segnalazione al Responsabile dei Servizi finanziari di anomalie circa il normale trend di spesa e collaborazione per verifica periodica.

Produttività collettiva € 14.118,58