

C.I.S.A. 31

CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE

Via AVVOCATO Cavalli, 6 Carmagnola

DETERMINAZIONE
N ° 286 in data 25 ottobre 2021

OGGETTO: Anno duemilaventuno - assegnazione progressioni orizzontali a n. 3 dipendenti in esecuzione del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021 del personale non dirigente del C.I.S.A. 31, sottoscritto in data 07/10/2021.

IL DIRETTORE

Visto:

- il contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021 del personale non dirigente del C.I.S.A. 31, sottoscritto in data 07/10/2021;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 1° giugno 2021 recante: "CCNL 21 maggio 2018. Indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa Anno 2021";
- il contratto collettivo decentrato integrativo 2019-2021, stipulato in data 25 giugno 2019, nonché la modifica apportata allo stesso contratto dall'accordo per il biennio economico 2020 -2021, sottoscritto in data 10 novembre 2020.

Premesso che:

- con deliberazione n. 22 del 1° ottobre 2020 il Consiglio di Amministrazione ha fornito al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per la contrattazione decentrata, stabilendo, tra le altre cose, che fossero attivati con decorrenza dal 1° gennaio 2021 dei percorsi di progressione economica per il 50%, arrotondato all'unità inferiore, per il personale di categoria C, fermo restando il rispetto del limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo;
- in data 07/10/2021 è stato stipulato il contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021 del personale non dirigente del C.I.S.A. 31, che all'articolo 2 ha previsto le progressioni orizzontali per il 50%, arrotondato all'unità inferiore, del personale in categoria C con decorrenza da 1° gennaio del 2021.

Dato atto che criteri per le progressioni orizzontali sono disciplinati dal contratto sottoscritto in data 10 novembre 2020, che ha modificato e integrato il contratto integrativo 2019 -2021 stipulato in data 25 giugno 2019.

Rilevato che:

- le Progressioni Economiche Orizzontali di cui si discorre possono essere riconosciute a n. 3 dipendenti in categoria "C" ;
- per effetto dei criteri approvati per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali, possono partecipare alla progressione i dipendenti in categoria "C" che:
 - a. siano titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
 - b. abbiano un'anzianità nella posizione economica in godimento per almeno 24 mesi;
 - c. non abbiano riportato sanzioni disciplinari superiore alla multa nel biennio precedente alla data di decorrenza della progressione.
- i criteri stabiliscono, inoltre, che per ogni dipendente interessato dalla progressione il Servizio Personale compili un'apposita scheda per il conteggio delle componenti oggetto di valutazione, parametrata su base 100, ovvero che per il punteggio da attribuire si faccia riferimento ai seguenti criteri:
 - a. valutazione media: punteggio medio relativo alla sola performance individuale relativa triennio precedente, per un massimo di 90 punti;
 - b. esperienza: punti 1 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi prestata in profilo corrispondente a quello di attuale assegnazione, per un massimo di 5 punti;
 - c. formazione: punti 2,5 per ogni attività di alta formazione di durata superiore a 30 ore conclusasi con accertamento finale delle competenze acquisite, per un massimo di 5 punti.

Dato atto che:

- le progressioni orizzontali sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione media della performance individuale del triennio 2018 – 2019 e 2020; ovvero che il Servizio Personale ha acquisito la documentazione utile alla valutazione;
- la decorrenza della progressione è il 01/01/2021;
- la progressione si attribuisce ai dipendenti con punteggio più elevato e a parità di punteggio al dipendente inquadrato nella posizione economica da maggior tempo e in caso di ulteriore parità, a quello con la maggiore età anagrafica;
- tutti i dipendenti sono stati avvisati dell'avvio della procedura e al contempo invitati, qualora avessero voluto, a produrre eventuale materiale inerente attività formative non in possesso dell'Ente.
- la progressione riguarda i dipendenti in categoria "C", in tutto n. 7, ma che soltanto n. 3 sono stati ammessi a valutazioni in quanto in possesso dei requisiti di partecipazione, come si evince dal verbale dell'ufficio personale in data 25/10/2021, di cui infra.

Visti:

- l'art. 16 comma 7 del CCNL 21/5/2018 ai sensi del quale l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto;
- le indicazioni del MEF (nota prot. 83583 del 27/10/2014 e 49781 del 24/3/2017) secondo cui la decorrenza delle progressioni non può essere anteriore al primo gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse.

Preso atto dell'istruttoria effettuata d'ufficio dal servizio personale, sulla base delle valutazioni medie conseguite nel triennio 2018, 2019 e 2020 dai dipendenti in possesso dei prescritti requisiti, applicando i parametri previsti dal Contratto integrativo stipulato in data 10 novembre 2020 e dall'art. 16 CCNL 21/5/2018, i cui esiti sono dettagliati nel prospetto "Graduatoria PEO", come da verbale gli atti dell'ufficio personale e acclarato al protocollo dell'ente in data 25/10/ 2021 con il n. 3886.

Dato atto che le risorse stabili del fondo 2021 ammontano ad € 37.613,18, così come risulta dall'allegato A del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021 del personale non dirigente del C.I.S.A. 31 sottoscritto in data 07/10/2021, e che l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in questione, rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo.

Dato atto che le risorse per la corresponsione delle progressioni economiche di cui trattasi trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2021/2023, come accertato con determinazione n. 132 del 07/06/2021, recante: "Rideterminazione del fondo per le risorse decentrate - art. 67 CCNL dei dipendenti del comparto delle funzioni locali - per l'anno 2021".

Visto il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni.

Visto, in particolare, gli artt. 107 e 109, c. 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.

DETERMINA

- 1) Di prendere atto dell'istruttoria effettuata dal servizio personale per l'assegnazione delle progressioni orizzontali previste dal contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021 del personale non dirigente del C.I.S.A. 31, sottoscritto in data 07/10/2021, così come risulta dal verbale datato 25/10/2021, agli atti dell'ufficio personale e acclarato al protocollo dell'ente in stessa data con il n. 3.886.
- 2) Di individuare, pertanto, per le motivazioni in premessa, i beneficiari delle progressioni economiche orizzontali nelle persone dei sotto indicati dipendenti, che hanno riportato i punteggi di cui appresso:

Cognome Nome	Punteggio	Pos. Iniziale	Pos. Finale
MORELLO ORSOLA	90,98	C4	C5
SOBRERO LAURA	87,98	C5	C6
RINALDI SABRINA	86,98	C1	C2

- 3) Di disporre che i passaggi di posizione economica di cui sopra avranno decorrenza dal 01/01/2021, come indicato dalle linee di indirizzo del Consiglio di Amministrazione di cui alla deliberazione n. 22 del 1° giugno 2021 e recepite nel contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 07/10/2021.

- 4) Di disporre che il Servizio Ragioneria comunichi il contenuto del presente atto alla ditta che elabora gli stipendi per l'Ente, onde consentire la regolarizzazione della posizione dei n. 3 dipendenti beneficiari della progressione, nonché la corresponsione agli stessi degli arretrati dovuti per effetto della progressione a fare data dal 1° gennaio 2021, con la prima busta paga utile.
- 5) Di dare atto che il presente provvedimento viene adottato in quanto l'ente rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento delle spese del salario accessorio (art. 23 comma 2 D.lgs. n. 75/2017).
- 6) Di dare atto che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet dell'Ente, all'albo pretorio on line, come previsto dal D.Lgs. n. 267/2000 e D.Lgs. n. 33/2013.
- 7) Di dare atto che:
 - il Responsabile del presente procedimento è il Direttore del Consorzio, Dott. Raffaello Barbieri;
 - avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:
 - giurisdizionale al T.A.R. di Torino ai sensi dell'art. 2, lett. b) e art. 21 della L. 1034/1971 e ss. mm. entro il termine di sessanta giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione del presente atto, ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;
 - straordinario al Presidente della Repubblica per i motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24.1.1971, n. 1199.
- 8) Di esprimere sul presente atto il parere favorevole di regolarità tecnica e di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del D.lgs. 18.8.2000, n. 267 e s.m.i.

Carmagnola, lì 25 ottobre 2021

II DIRETTORE CONSORTILE
Dott. Barbieri Raffaello *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa